

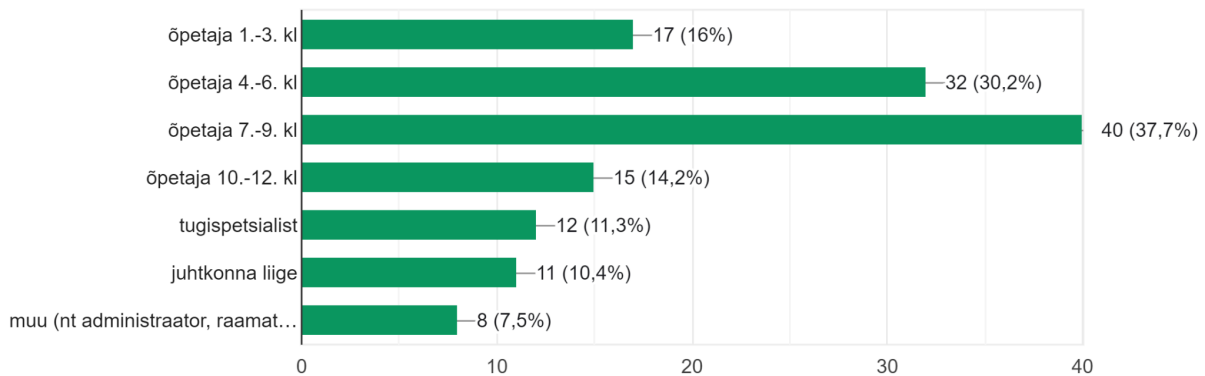
## Saku Gümnaasiumi 2023/24 õppeaasta koolitöötajate rahuloluküsitluse kokkuvõte

Saku Gümnaasiumi 2023/24 õppeaasta rahuloluküsitlus viidi läbi 3.-12. klasside õpilaste (eraldi küsimustik 3.-6. klasside, 7.-9. klasside ja 10.-12. klasside õpilastele), töötajate ja vanemate seas. Kõik küsitlused viidi läbi ajavahemikus 11.03-24.03.2024, lapsevanemate küsitlusele vastamise tähtaega pikendati nädala võrra. Vastata sai skaalal vahemikus 1 kuni 5 ning igas jaotises olid ka avatud küsimused. Analüüsis tuuakse välja aritmeetiline keskmine ja positiivsete vastuste määr, kus positiivsete vastustena arvestatakse väärtusi 4 ja 5. Avatud küsimuste vastused on grupeeritud teemavaldkondade kaupa ning kokkuvõttes tuuakse esile olulisemad teemad.

Käesolevas kokkuvõttes on esitatud koolitöötajate küsitluse tulemuste ülevaade ja analüüs. Vastajaid oli kokku 106 (eelmisel aastal 105). Võrreldes eelmise aastaga on koolitöötajate üldine rahulolu sarnasel tasemel ja tervikuna üsna kõrge. Kõigi vastuste keskmine 81% (81% 2023) ja positiivsete vastuste määr 76% (75% 2023). Kõige enam ollakse rahul suhetega koolis (keskmine rahulolu 87%) ning madalama rahuloluga valdkonnad on juhtimine (76%) ja töötingimused (77%).

### Sinu roll Saku Gümnaasiumis...

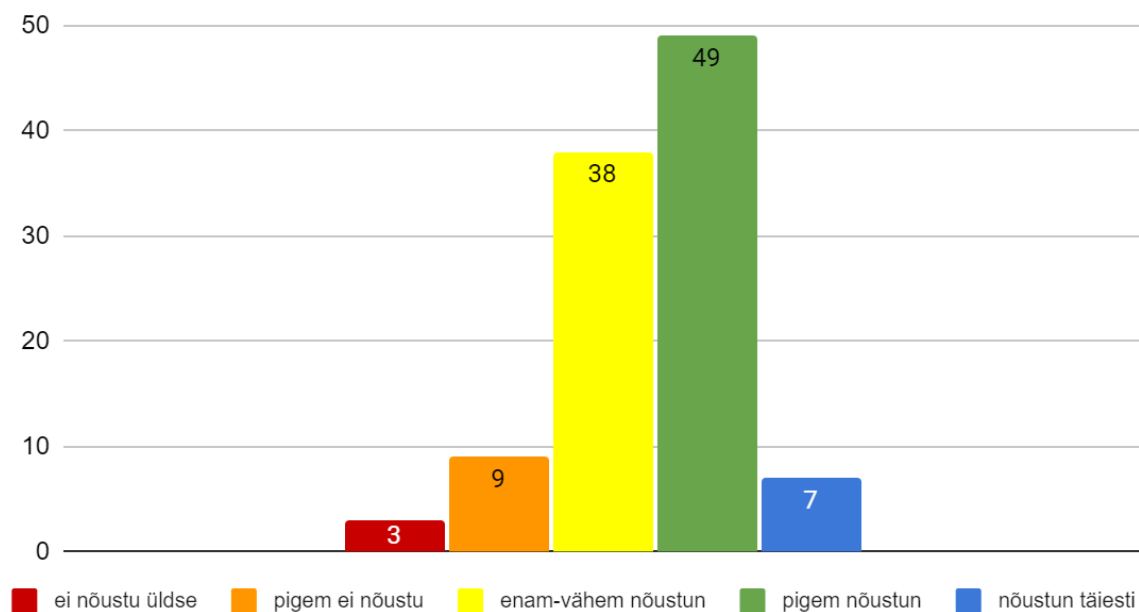
106 vastust



### 1. Juhtimine

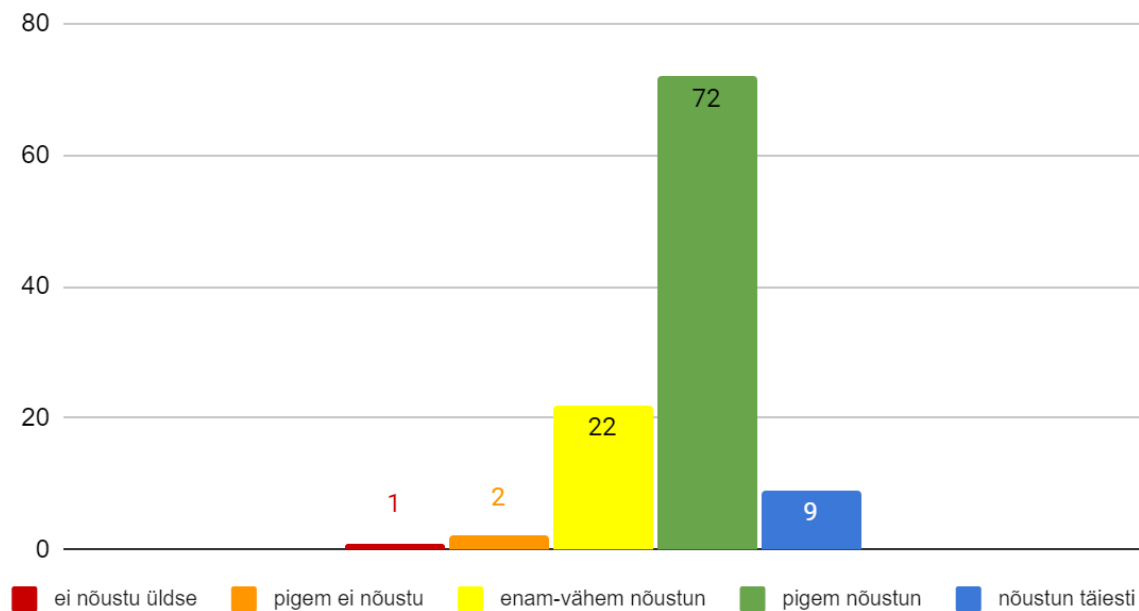
Võrreldes eelmise aastaga on juhtimisega seotud rahulolu sarnane. Vastuste keskmine 76% (77% 2023) ja positiivsete vastuste määr 69% (67% 2023). Kõige enam nõustutakse väidetega: 1.4. Julgen probleemi korral juhtkonna liikme(te) poole pöörduda (83%) ja 1.3. Toetan kooli uuenduspüüdlusi (82%). Kõige vähem nõustutakse väidetega 1.1. Meie koolis püstitatakse eesmärgid ja planeeritakse tegevusi üheskoos (69%) ja 1.7. Meie koolis on aktiivne hoolekogu (71%). Võrreldes eelmise aastaga on näha suuremat keskmise rahulolu langust küsimuses 1.3. Toetan kooli uuenduspüüdlusi (-3%).

### 1.1. Meie koolis püstitatakse eesmärgid ja planeeritakse tegevusi üheskoos.



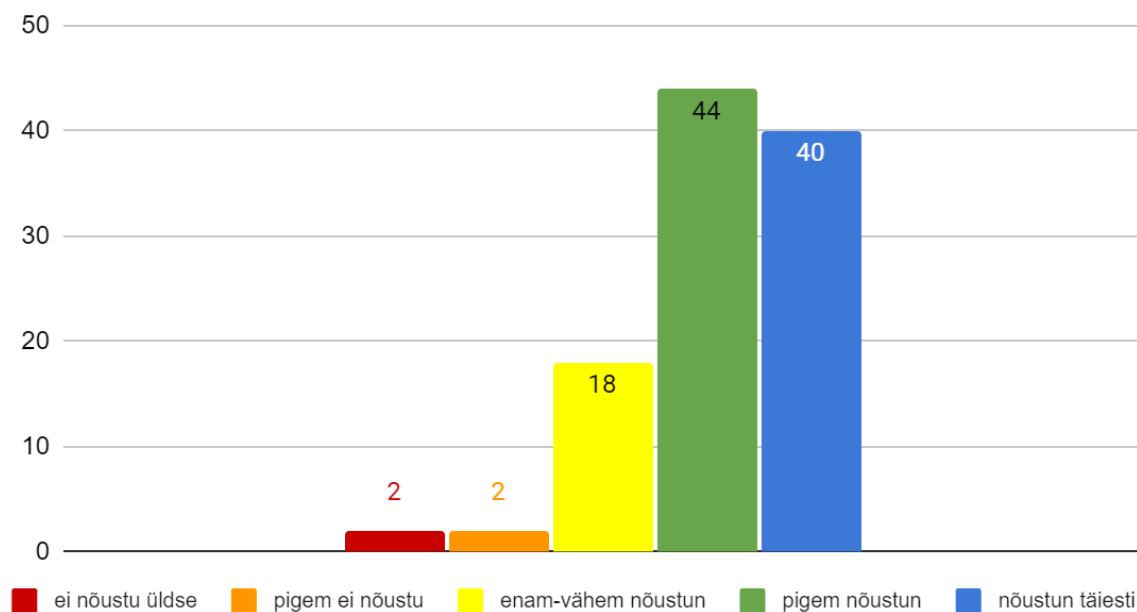
Keskmine: 69% (71% 2023). Positiivsete vastuste määr 53% (58% 2023).

### 1.2. Planeeritud muudatused viiakse ellu.



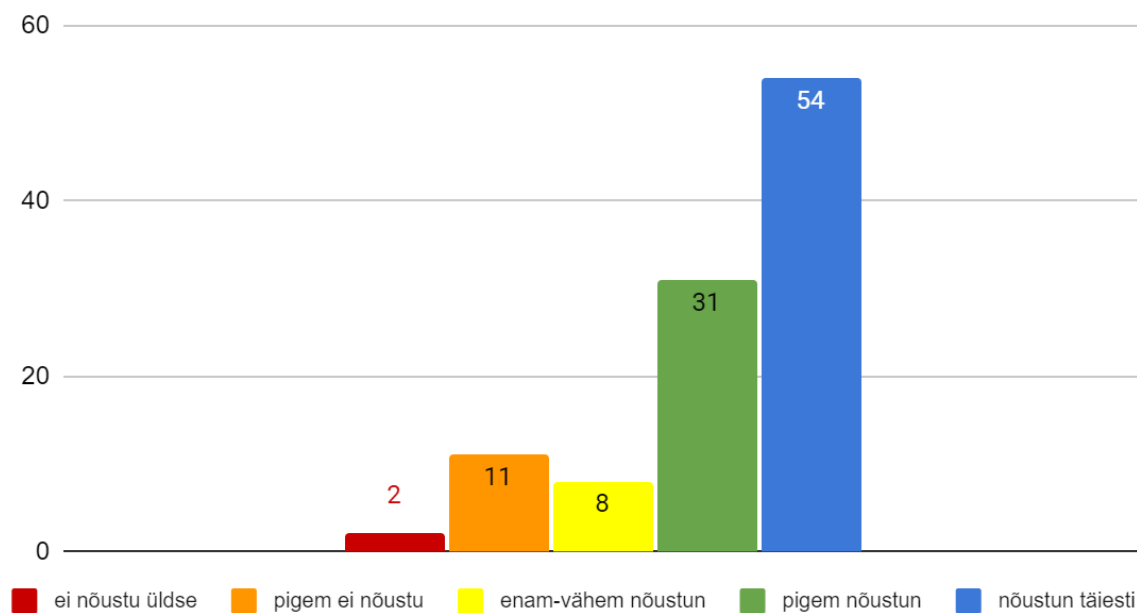
Keskmine: 76% (77% 2023). Positiivsete vastuste määr 76% (70% 2023).

### 1.3. Toetan kooli uuenduspüüdlusi.



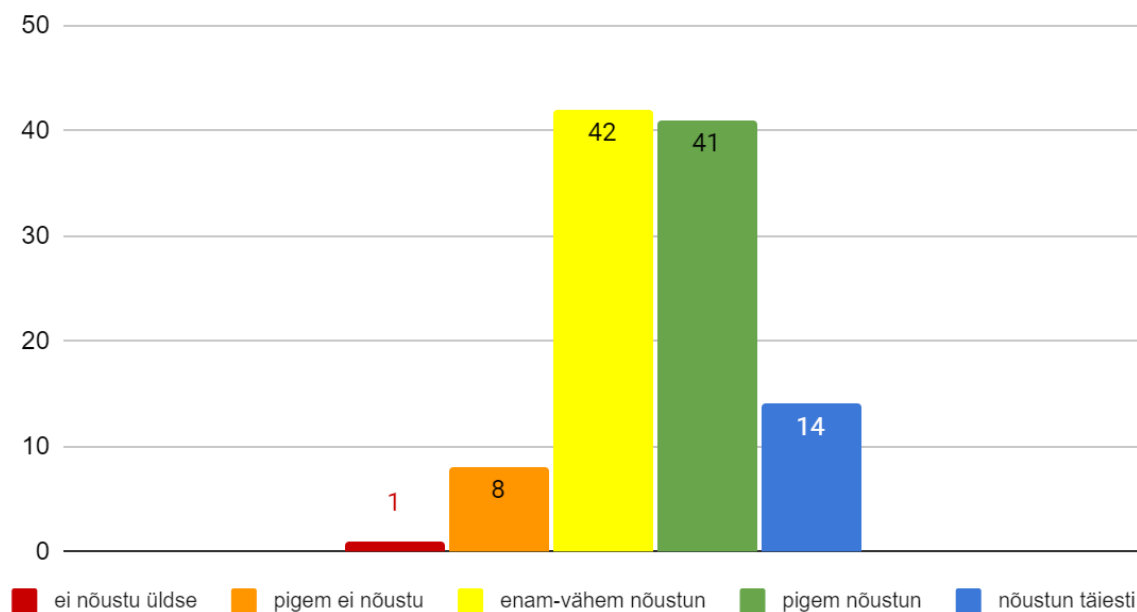
Keskmine: 82% (85% 2023). Positiivsete vastuste määr 79% (80% 2023).

### 1.4. Julgen probleemi korral juhtkonna liikme(te) poole pöörduda.



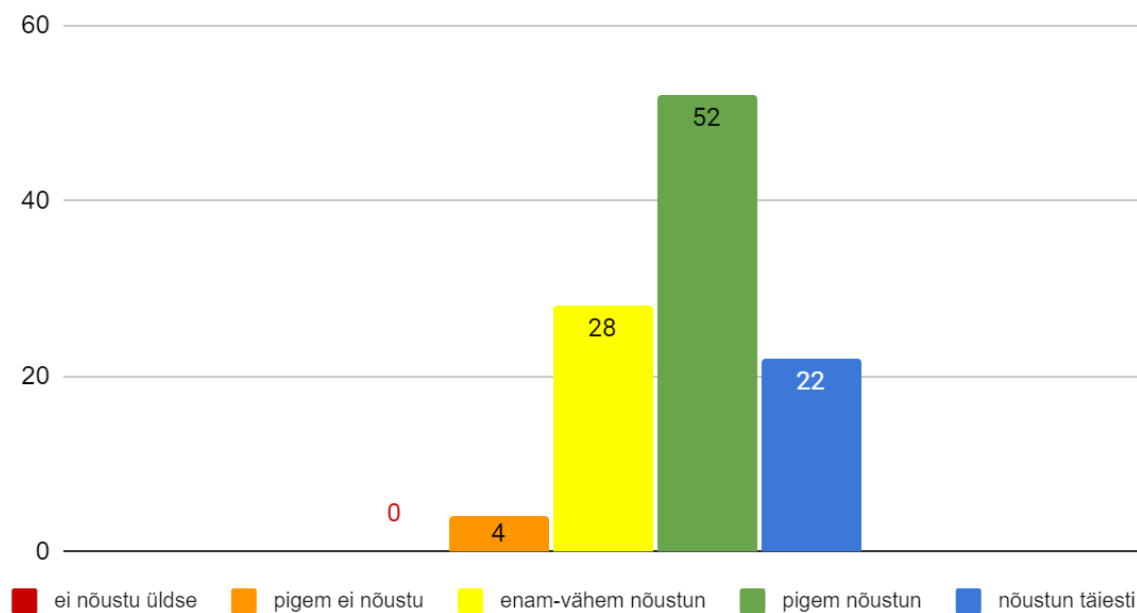
Keskmine: 83% (85% 2023). Positiivsete vastuste määr 80% (82% 2023).

### 1.5. Meie koolis on aktiivne hoolekogu.



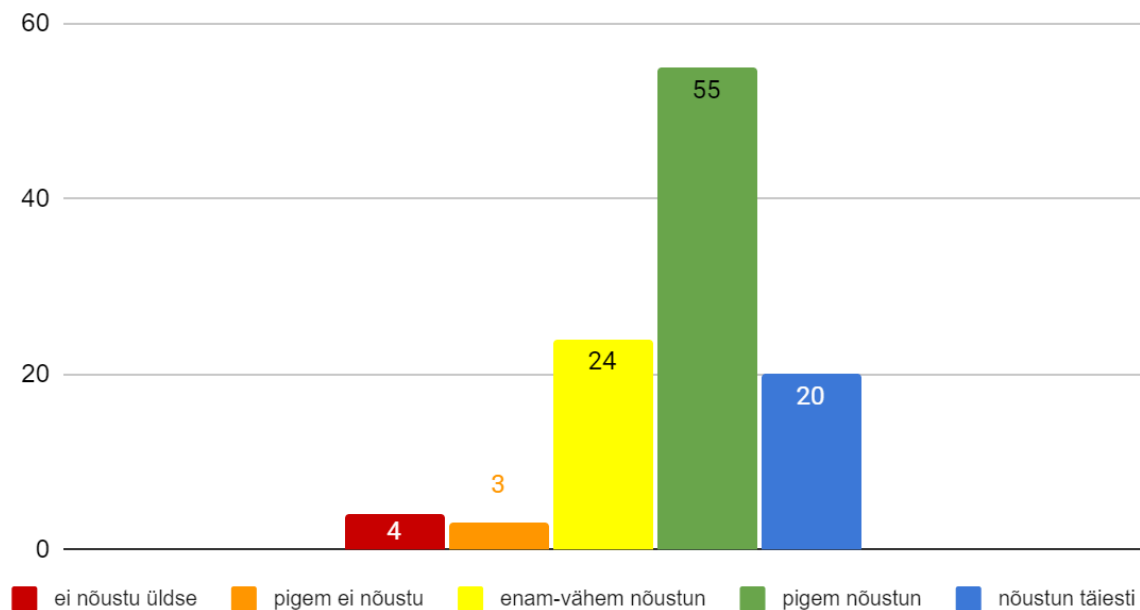
Keskmine: 71% (71% 2023). Positiivsete vastuste määr 52% (50% 2023).

### 1.6. Meie koolis on aktiivne õpilasesindus.



Keskmine: 77% (76% 2023). Positiivsete vastuste määr 70% (67% 2023).

### 1.7. Meie kool on hästi juhitud.



Keskmine: 76% (75% 2023). Positiivsete vastuste määr 71% (64% 2023).

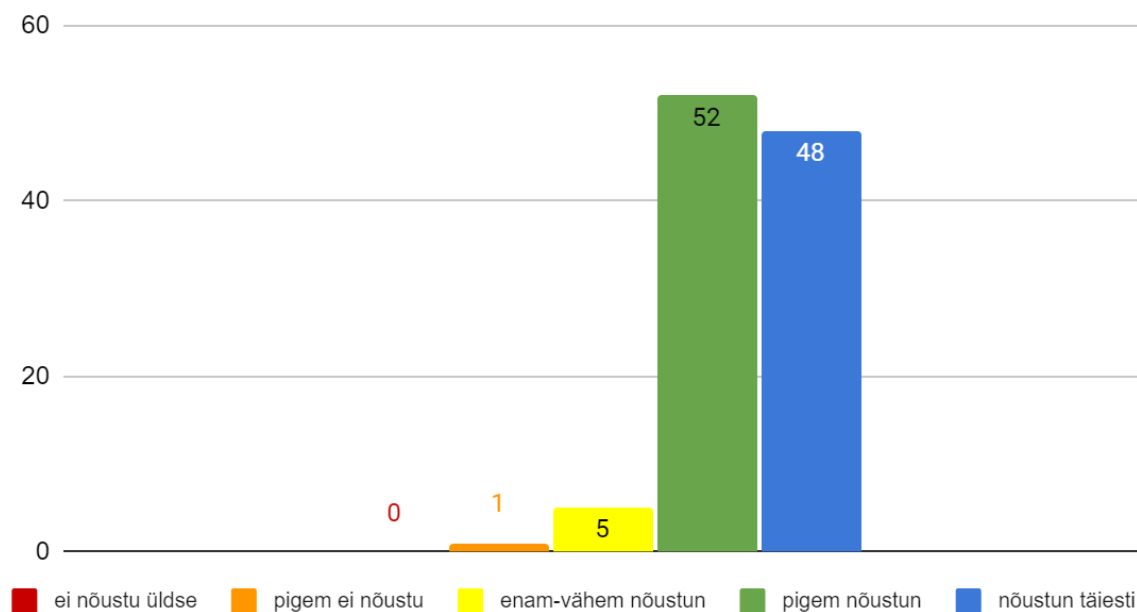
### 1.8. Soovin veel lisada...

Juhtimise teemaploki kokkuvõtva küsimuse vastustest tõstatub enim asjaolu, et töötajad pole kursis hoolekogu ja/või õpilasesinduse tegevusega, mistõttu nad tegelikult ei oska sellele küsimusele vastata ning soovivad lisada vastusevariandi “ei oska vastata”. Kolmel korral tuuakse välja ka kooli juhtimisega seotud murekohti, kus tuntakse vajadust nähtavamalt tegeleda probleemide lahendamise ja töötajate kaasamisega otsuste tegemisel. Positiivsena mainitakse mentorsüsteemi edukat toimimist ning meeskonnale korraldatavaid sündmusi.

## 2. Suhted koolis

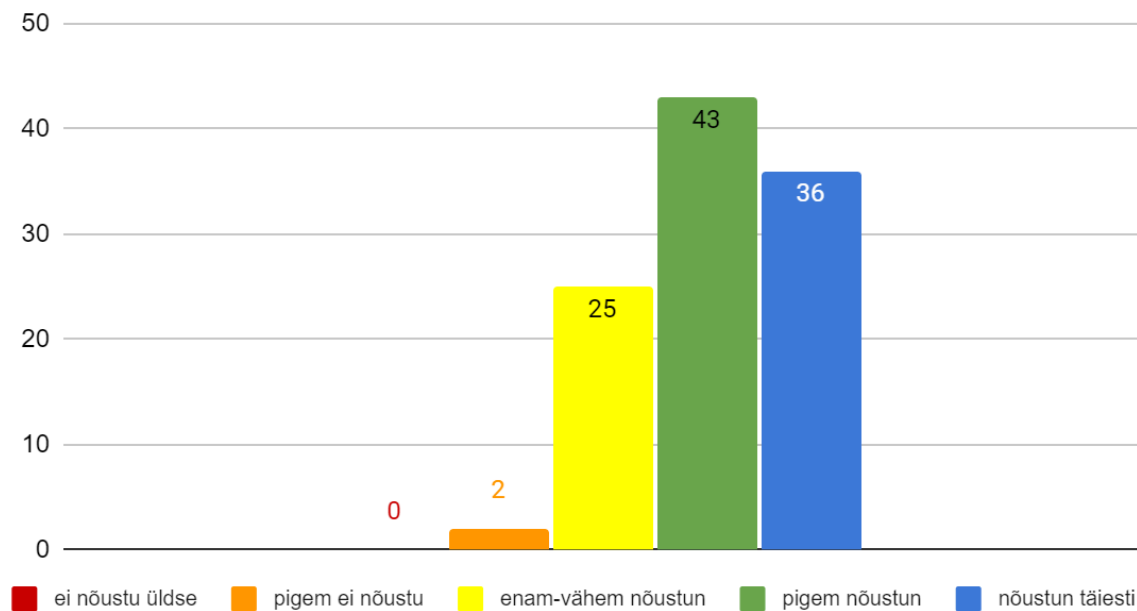
Võrreldes eelmise aastaga on suhetega seotud rahulolu sarnane ja tervikuna kõrge. Vastuste keskmine 87% (87% 2023) ja positiivsete vastuste määr 88% (87% 2023). Võrreldes eelmise aastaga on näha suuremat keskmise rahulolu tõusu küsimuses 2.4. Saan oma vahetult juhilt tööalast tuge (+4%).

### 2.1. Mul on õpilastega head suhted.



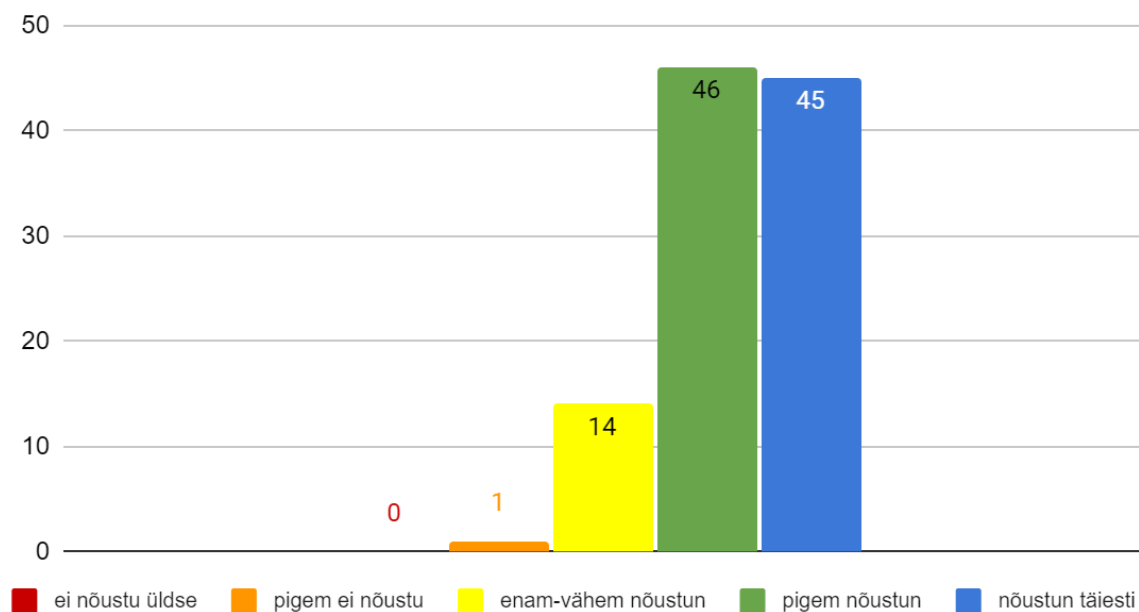
Keskmine: 88% (90% 2023). Positiivsete vastuste määr 94% (95% 2023).

### 2.2. Kolleegide omavaheline suhtlemine on toetav, avatud ja sõbralik.



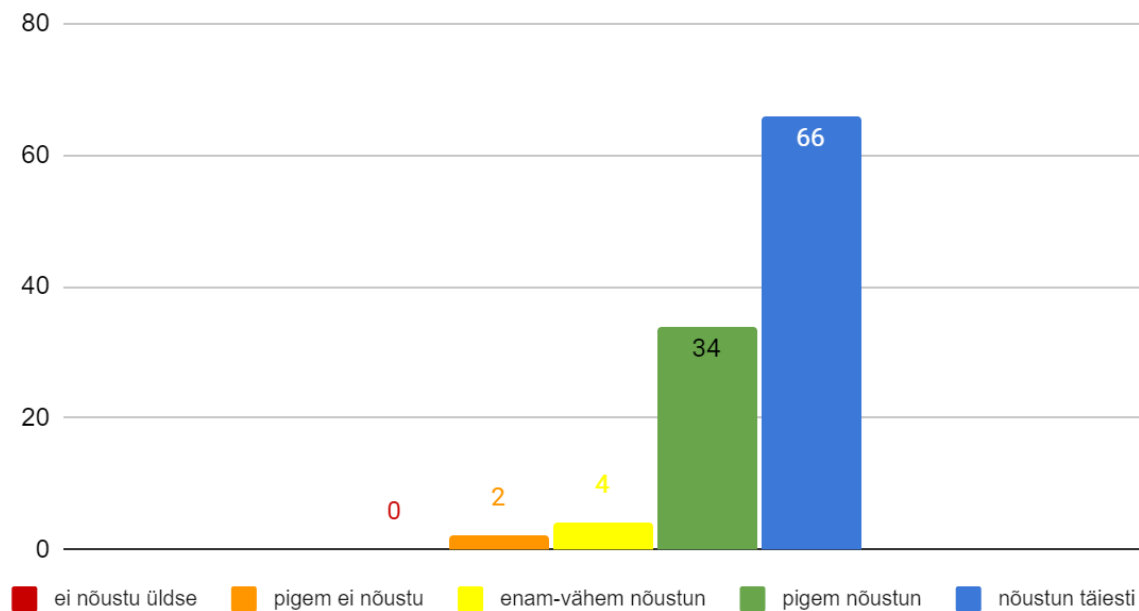
Keskmine: 81% (82% 2023). Positiivsete vastuste määr 75% (81% 2023).

### 2.3. Mul on juhtkonnaga head suhted.



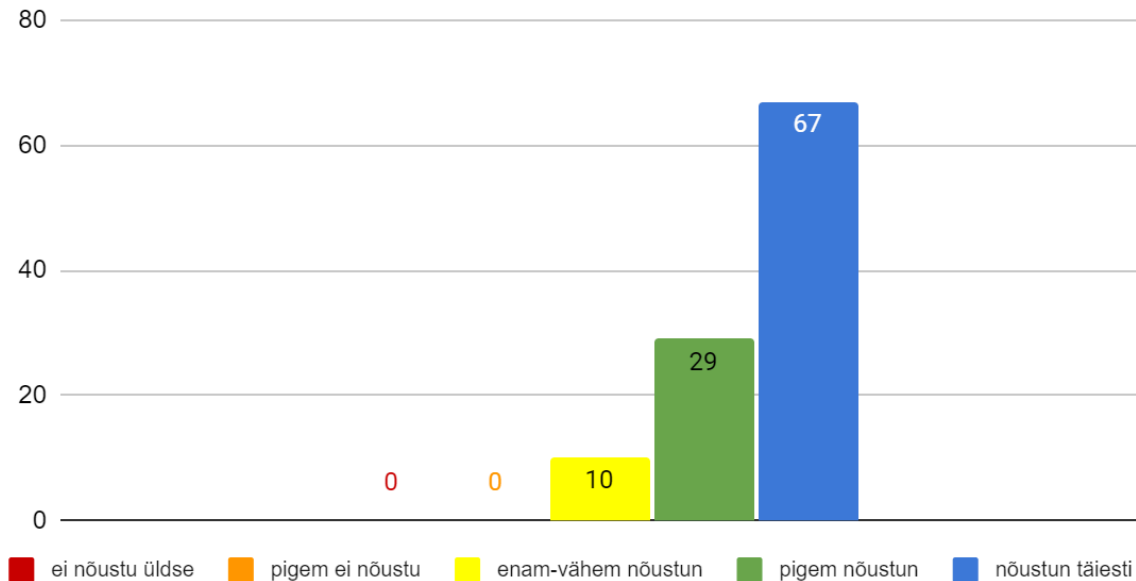
Keskmine: 85% (85% 2023). Positiivsete vastuste määr 86% (85% 2023).

### 2.4. Saan oma vahetult juhilt tööalast tuge.



Keskmine: 91% (86% 2023). Positiivsete vastuste määr 94% (81% 2023).

## 2.5. Mul on koolikollektiivis inimene/inimesed, kellega oma tööalaseid rõõme ja/või muresid jagada.



Keskmine: 91% (92% 2023). Positiivsete vastuste määr 91% (91% 2023).

## 2.6. Soovin veel lisada...

Suhete teemaploki kokkuvõtva küsimuse vastustes kiidetakse häid suhteid kolleegidega. Tuuakse välja, et kolleegid on toetavad, abivalmid ja lahendustele orienteeritud. Mõned näited:

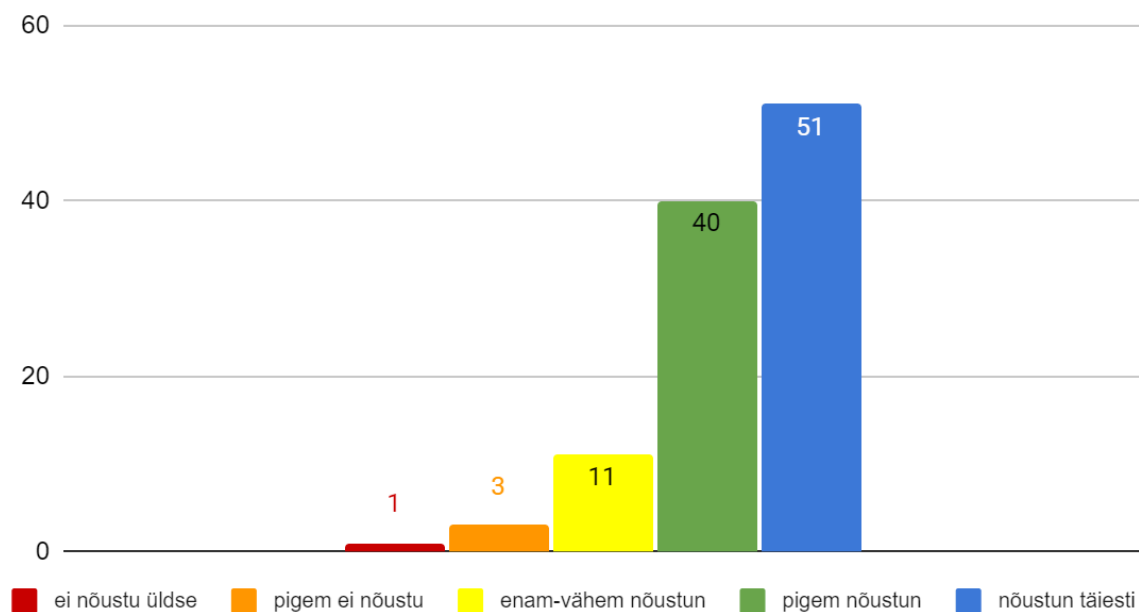
- *“Tunnen, et kuigi varasemas töökohas oli ka toetav seltskond ja head kolleegid, siis üleüldine töörõõm on Saku Gümnaasiumis töötades palju suurem ning ümberringi on palju toremaid ja mitmekülgsete oskustega kolleege, kes kõik toetavad ja hoolivad.”*
- *“Kui on abi vaja, siis alati leidub mõni kolleeg, kes kohe aitab.”*

## 3. Arenguvõimalused

Võrreldes eelmise aastaga on arenguvõimalustega seotud rahulolu üsna sarnane. Vastuste keskmine 82% (84% 2023) ja positiivsete vastuste määr 80% (81% 2023). Küsimus 3.4. on uus, mistõttu ei ole see vastus võrreldav eelmise aastaga ega kajastu valdkonna keskmises tulemuses. Kõige enam nõustutakse väitega: 3.1. Meie koolis töötamine võimaldab mul kasutada oma teadmisi, oskusi ja võimeid (86%). Võrreldes eelmise aastaga on näha suuremat keskmise rahulolu langust küsimuses 3.3. Meie koolis soositakse enesetäiendamist (-4%).

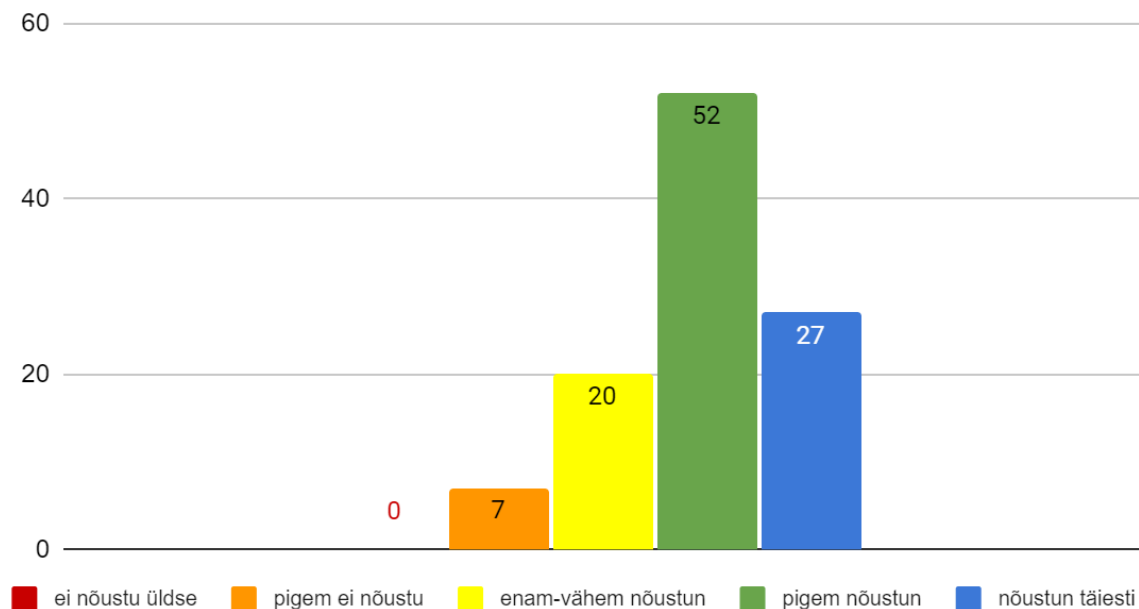


### 3.1. Meie koolis töötamine võimaldab mul kasutada oma teadmisi, oskusi ja võimeid.



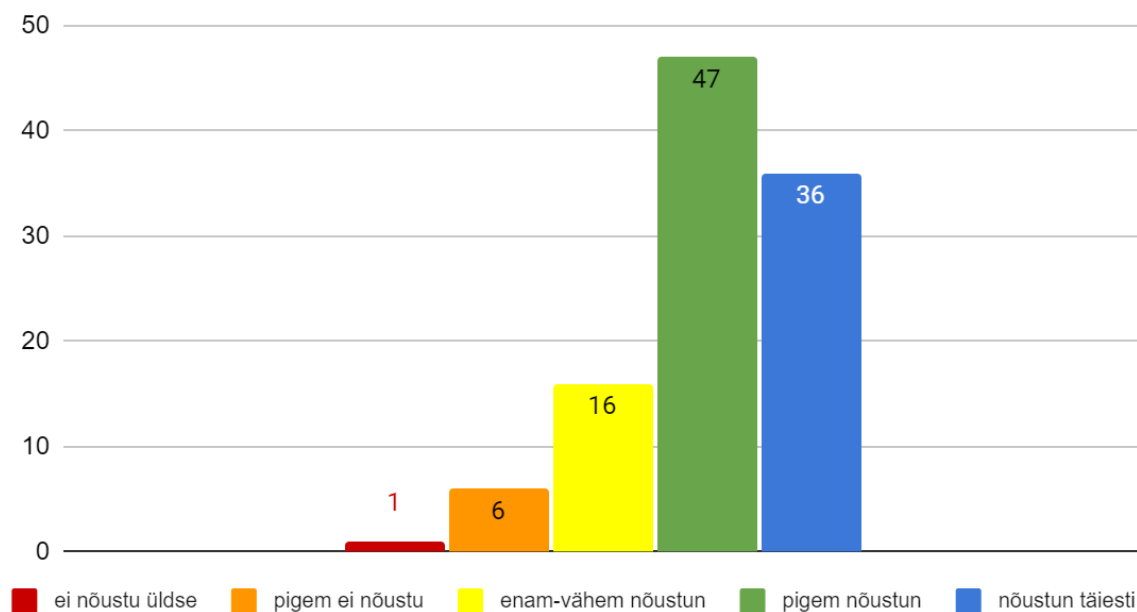
Keskmine: 86% (87% 2023). Positiivsete vastuste määr 86% (89% 2023).

### 3.2. Meie koolis vahetatakse töölaseid kogemusi ja teadmisi.



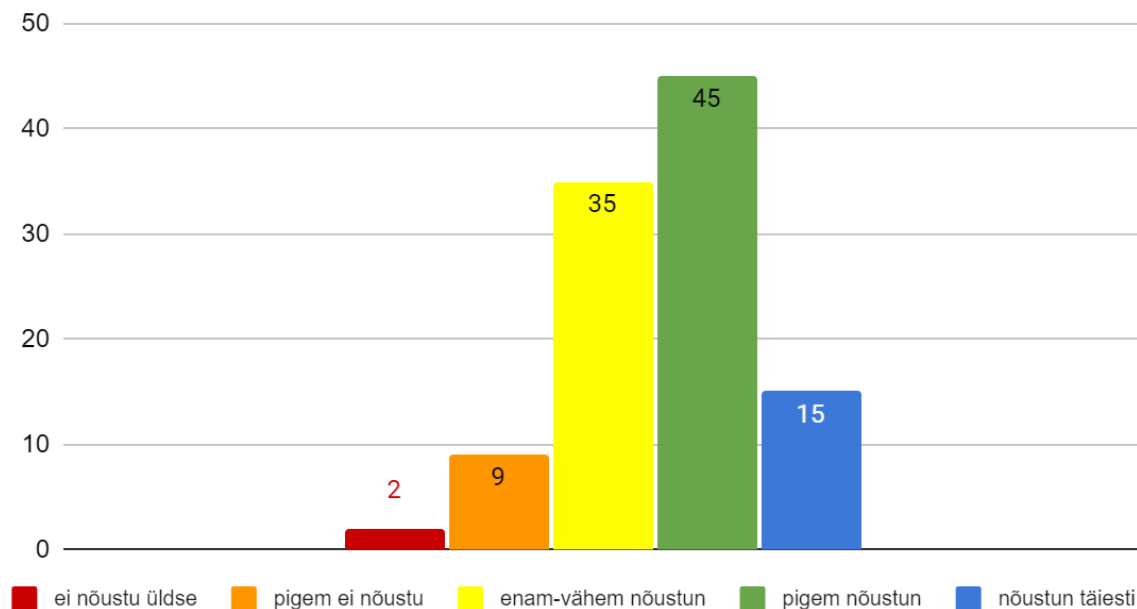
Keskmine: 79% (81% 2023). Positiivsete vastuste määr 75% (72% 2023).

### 3.3. Meie koolis soositakse enesetäiendamist.



Keskmine: 81% (85% 2023). Positiivsete vastuste määr 78% (82% 2023).

### 3.4. Ma tunnen enesekindlust kooli arengukava rakendamisel lähtuvalt oma rollist.



Keskmine: 72%. Positiivsete vastuste määr 57%. Tegemist on uue küsimusega, mistõttu puuduvad võrdlusandmed eelmise aastaga.

### 3.5. Soovin veel lisada...

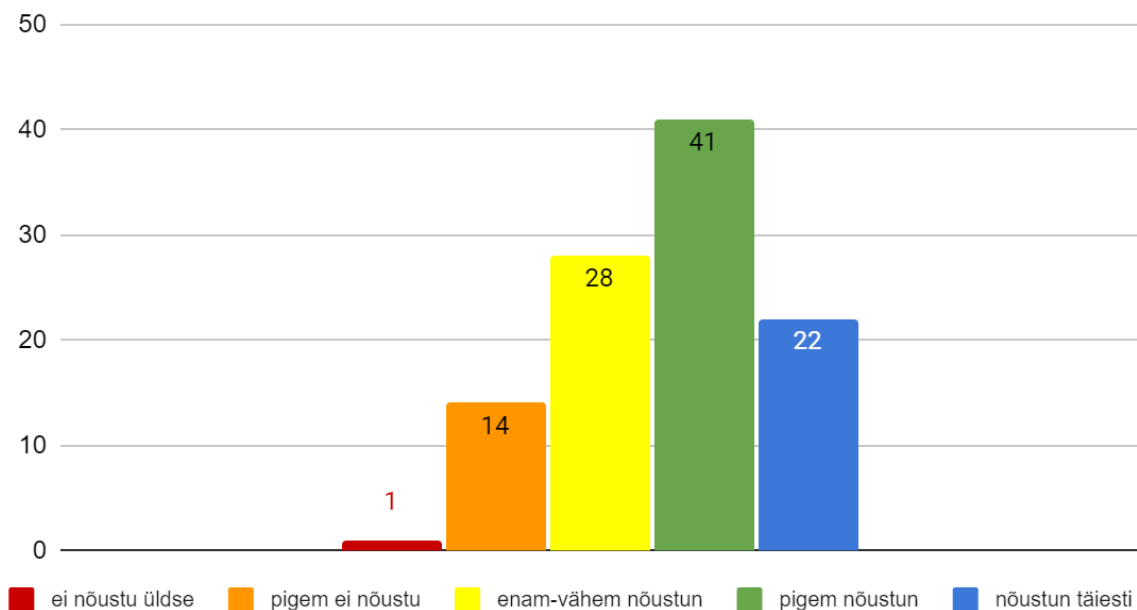
Arenguvõimaluste teemaploki vastustest jäid kõlama kriitika enesetäiendamise võimaluste rahalise ülempiiri osas (100 eurot aastas töötaja kohta), teisalt toodi ka välja, et suur osa meie meeskonnast õpib ülikoolis ja osaleb erinevatel koolitustel, mistõttu on kooli igapäevatöö praktiline korraldamine kohati väljakutsuv (asenduste osas). Mõned näited:

- “Enesetäiendamiseks ei võiks olla rahalisi piire. Nt kui sügisel leian väga kasuliku koolituse, mida läheb erialasel tööl vaja, siis kevadel enam ei julge küsima minna järgmist koolitust, mis on samuti väga oluline.”
- “Liiga palju õpetajaid töö ajal enesetäiendamisel. Peaks mõtlema, kuidas saaks paremini seda probleemi lahendada.”

## 4. Töötingimused

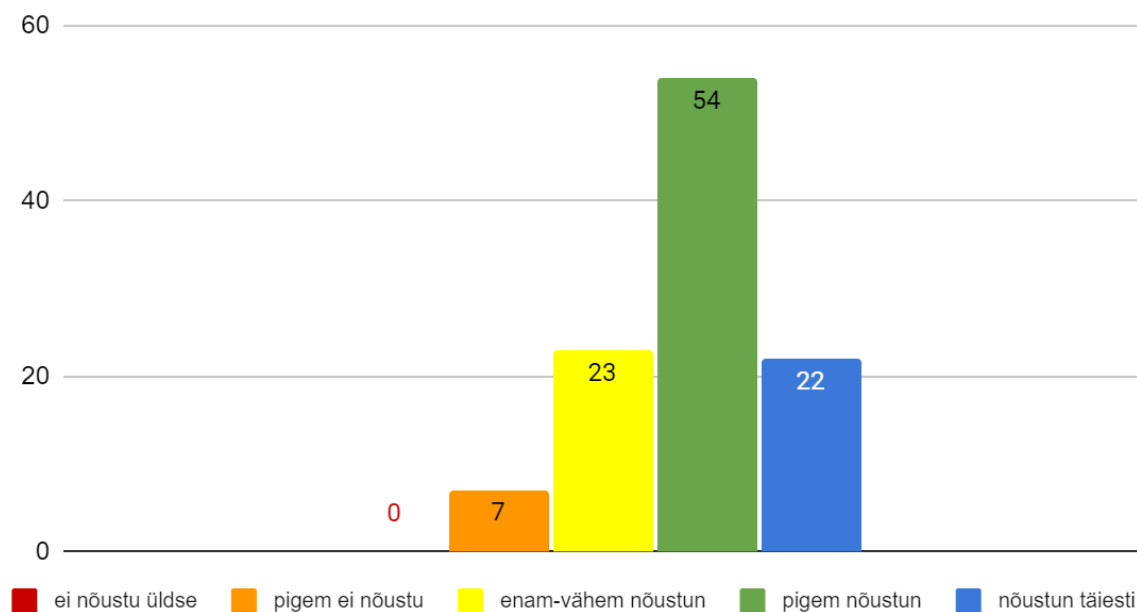
Võrreldes eelmise aastaga on töötingimustega seotud rahulolu jäänud suuresti sarnasele tasemele. Vastuste keskmine 77% (79% 2023) ja positiivsete vastuste määr 68% (72% 2023). Küsimused 4.4. ja 4.6. on uued, mistõttu ei ole nende vastused võrreldavad eelmise aastaga ega kajastu valdkonna keskmises tulemuses. Kõige enam nõustutakse väitega: 4.6. Olen rahul infotehnoloogilise toe osutamiselega (89%). Võrreldes eelmise aastaga on näha suuremat keskmise rahulolu langust küsimuses 4.1. Olen rahul kooli füüsilise õppekeskkonnaga (-3%).

### 4.1. Olen rahul kooli füüsilise õppekeskkonnaga.



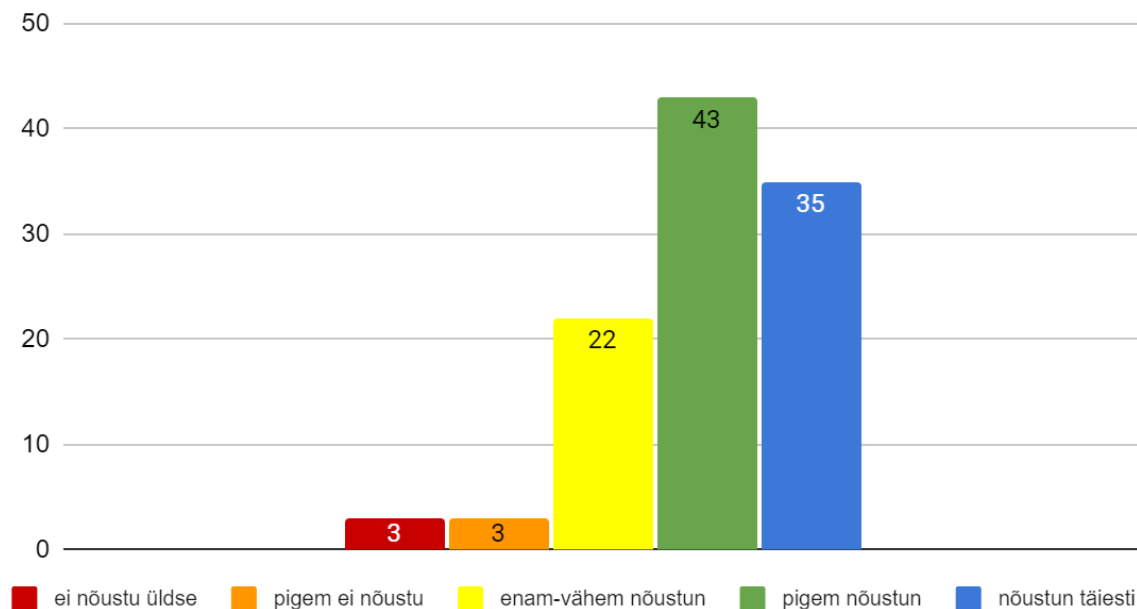
Keskmine: 73% (76% 2023). Positiivsete vastuste määr 59% (68% 2023).

#### 4.2. Kooli üldine töökorraldus toetab minu tööd.



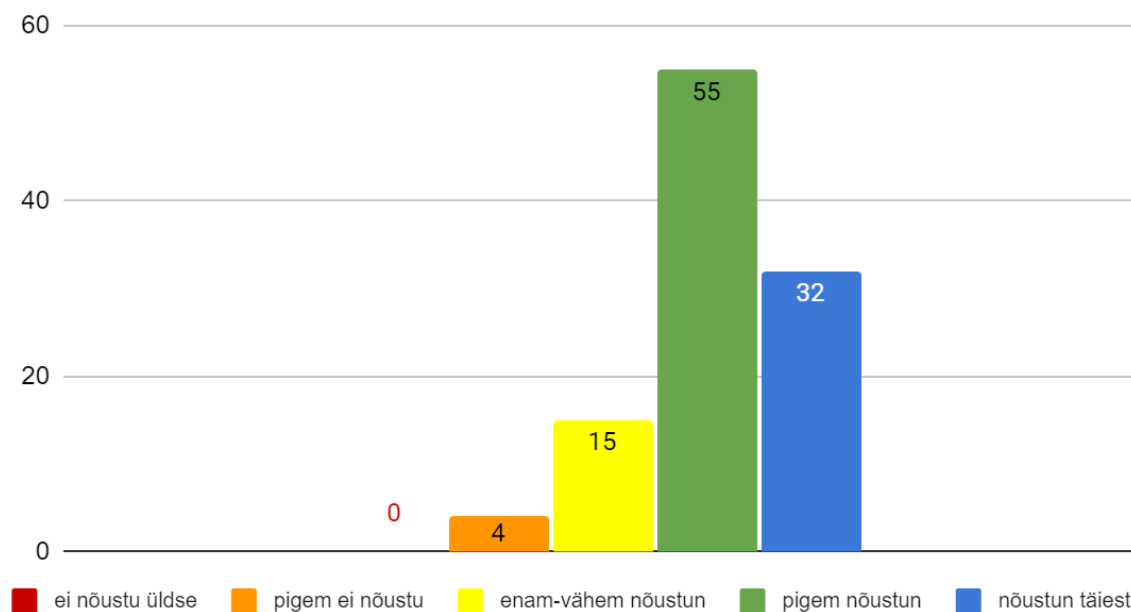
Keskmine: 77% (80% 2023). Positiivsete vastuste määr 72% (73% 2023).

#### 4.3. Mul on olemas kõik vajalikud ressursid (õppe- ja töövahendid), et teha oma tööd hästi.



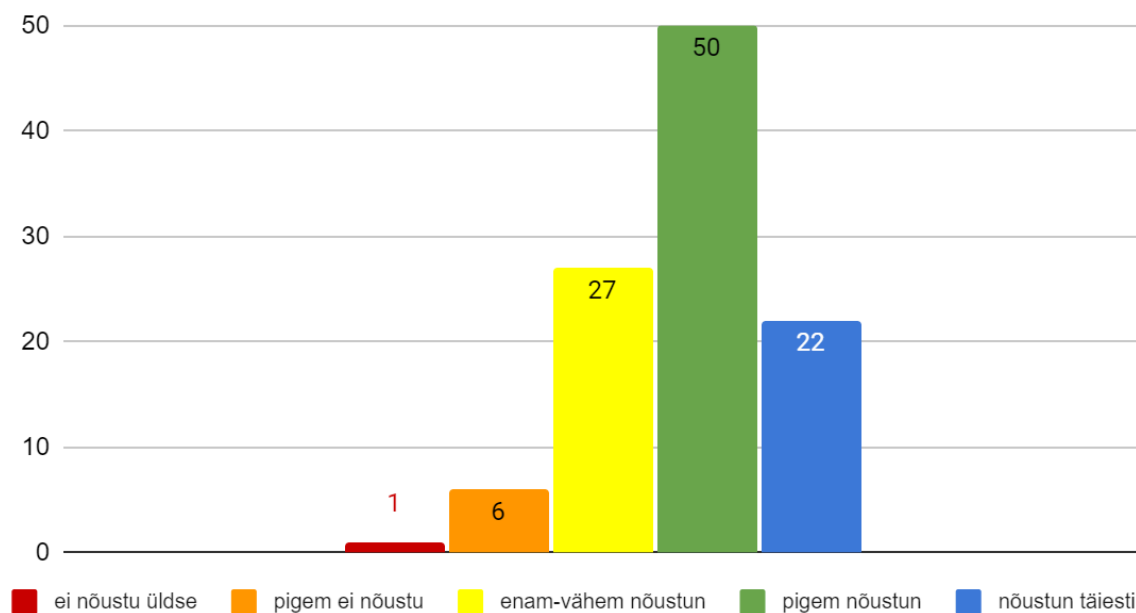
Keskmine: 80% (80% 2023). Positiivsete vastuste määr 74% (76% 2023).

#### 4.4. Tulen toime endale võetud töökoormuse ja -ülesannetega.



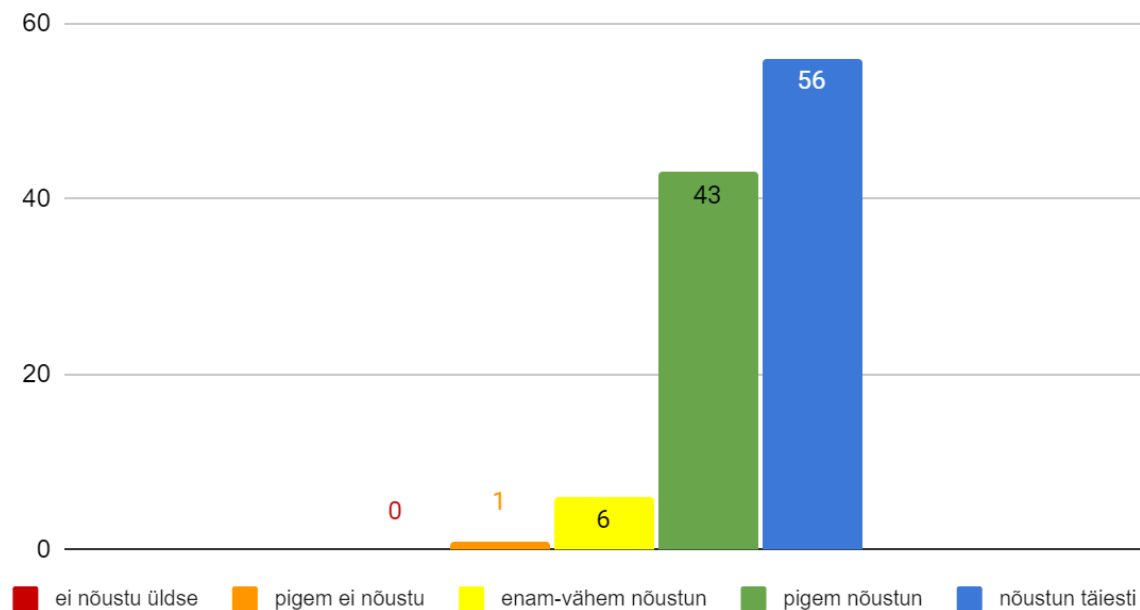
Keskmine: 82%. Positiivsete vastuste määr 82%. Tegemist on uue küsimusega, mistõttu puuduvad võrdlusandmed eelmise aastaga.

#### 4.5. Töö tegemiseks vajalik informatsioon jõuab minuni õigeaegselt.



Keskmine: 76% (78% 2023). Positiivsete vastuste määr 68% (70% 2023).

#### 4.6. Olen rahul infotehnoloogilise toe osutamisega.



Keskmine: 89%. Positiivsete vastuste määr 93%. Tegemist on uue küsimusega, mistõttu puuduvad võrdlusandmed eelmise aastaga.

#### 4.7. Millest tunded infotehnoloogilise toe puhul puudust (nt vahendid-seadmed, keskkonnad, teenused, täiendkoolitused vms)?

Tuuakse välja probleeme internetiga arvutiklassides ja osad seadmed on vanad ning vajavad väljavahetamist (osad sülearvutid ja arvutid klassiruumides). Vajatakse erinevaid täiendkoolitusi ning täpsemaid juhiseid vahendite kasutamisel (tahvelarvutid, arvutid). Samuti on suurem vajadus digivahendite järele (nutitahvel, lisa tahvelarvutid, arvutikapid jms) ja soovitakse digikeskkondade litsentside tagamist kooli poolt. Konkreetsed ettepanekud on edastatud kooli IT-tiimile.

#### 4.8. Soovin veel lisada...

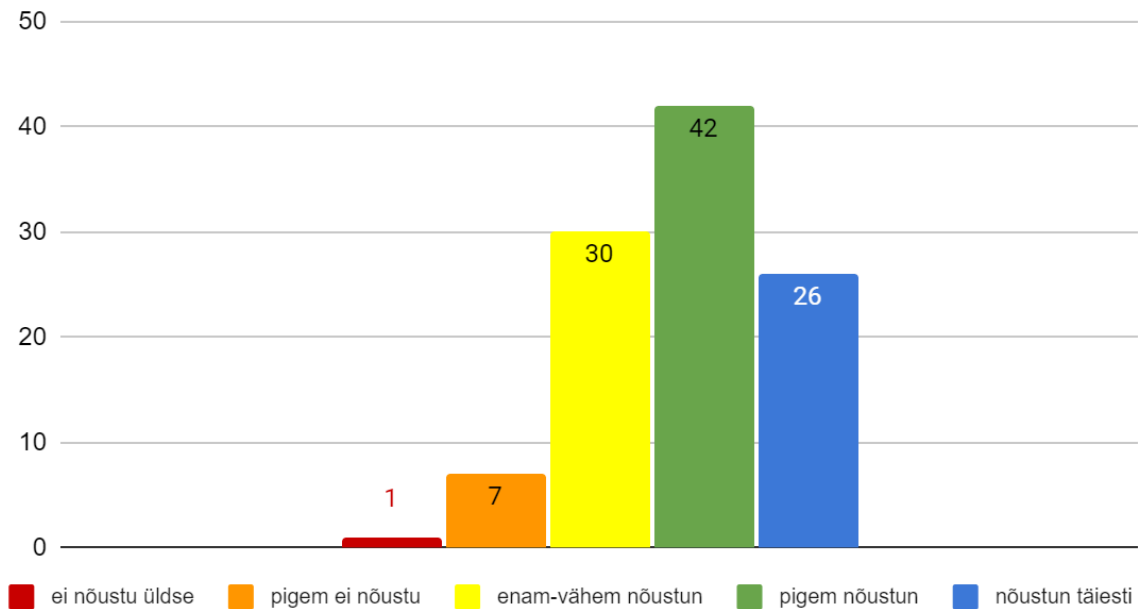
Töötingimuste teemaplokis tuuakse välja info liikumise teemat - oluline info ei jõua alati õigeaegselt kaasatud osapoolteni ja kohati on infomüra liiga palju. Kriitilisem ollakse ka olmetingimuste osas (müra, koolimaja puhtus, vajalik sisustus, ruumipuudus) ja tuuakse välja, et mõnes ainevaldkonnas on puudu õppevahendeid (nt erinevate katsete läbiviimiseks). Mõned näited:

- “Kooli müratase ületab normi piirid ja selles osas oleks vaja midagi ette võtta. Klassid on suured, õpetajatele tugisüsteem puudub - näiteks vaimse tervise teemadega seonduvalt abi ei ole.”
- “Endiselt on teatud segadust info liigutamise millal, kust kuhu, kes vastutab?”

## 5. Tagasiside ja motiveerimine

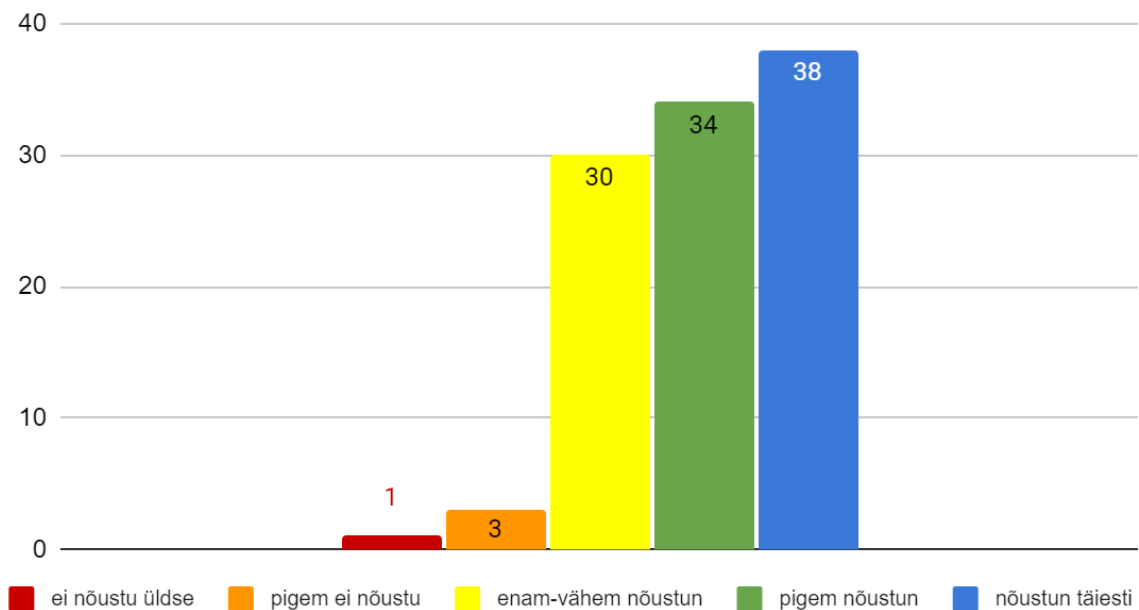
Võrreldes eelmise aastaga on tagasiside ja motiveerimisega seotud rahulolu sarnane. Vastuste keskmine 81% (80% 2023) ja positiivsete vastuste määr 75% (72% 2023). Kõige enam nõustatakse väitega: 5.5. Kooli motivatsioonipakett (nt sõidu- ja tervisekompensatsioon, haigusraha maksmine esimesest päevast jms) on minu jaoks motiveeriv (86%).

### 5.1. Tunnan, et meie koolis väärtustatakse minu tööd.



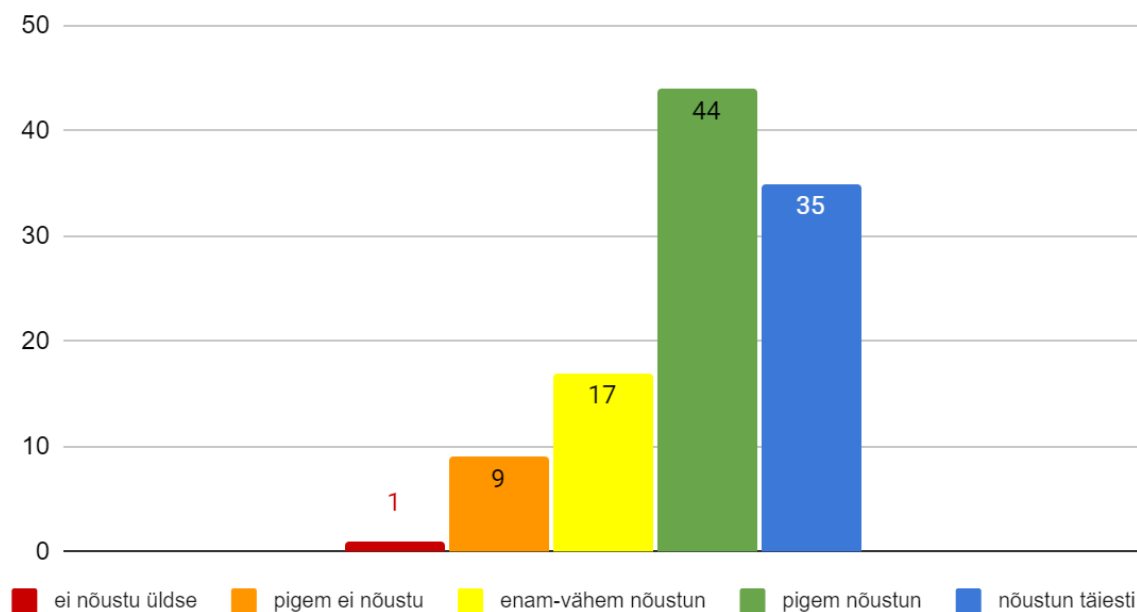
Keskmine: 76% (78% 2023). Positiivsete vastuste määr 64% (70% 2023).

### 5.2. Meie koolis tunnustatakse töötajaid hästi tehtud töö eest.



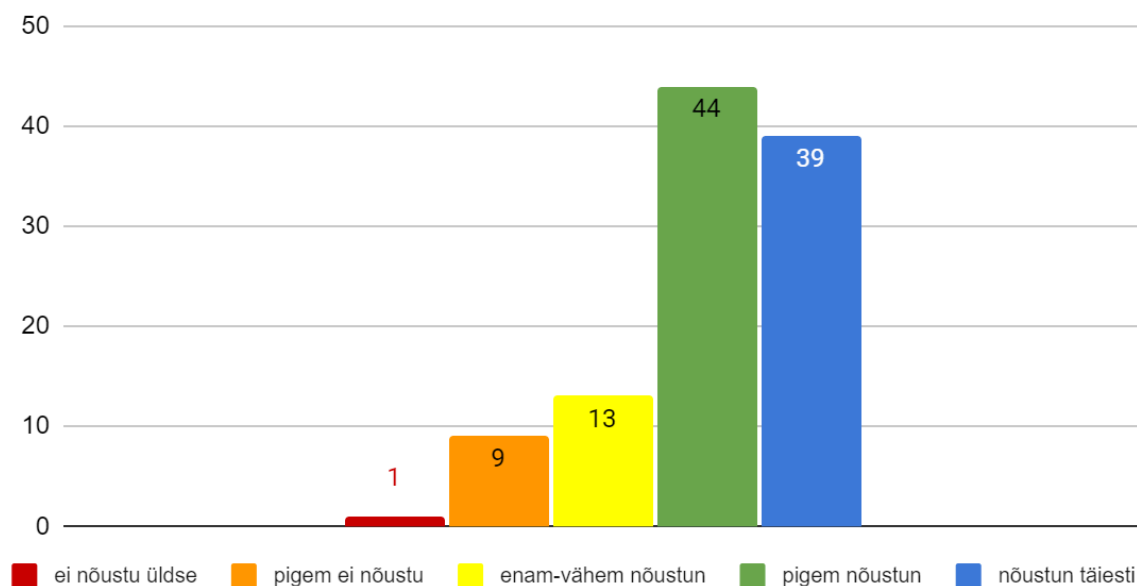
Keskmine: 80% (77% 2023). Positiivsete vastuste määr 68% (63% 2023).

### 5.3. Saan vahetult juhilt oma töö kohta piisavalt tagasisidet.



Keskmine: 79% (77% 2023). Positiivsete vastuste määr 75% (66% 2023).

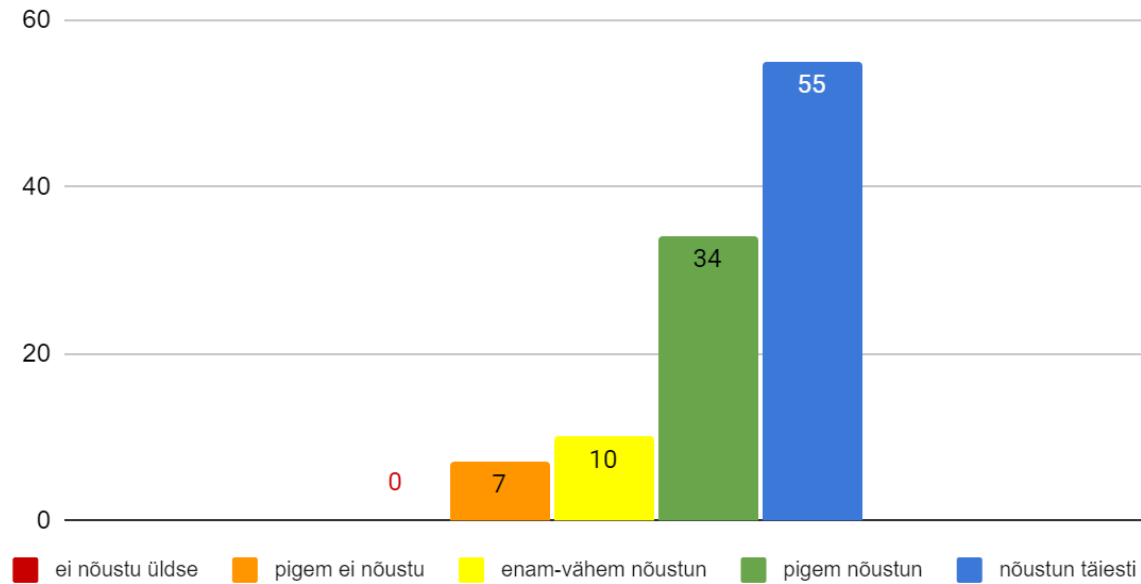
### 5.4. Vahetu juhi või kolleegi poolt antud tagasiside on konstruktiivne ja mind töös edasi aidanud.



Keskmine: 81% (81% 2023). Positiivsete vastuste määr 78% (71% 2023).

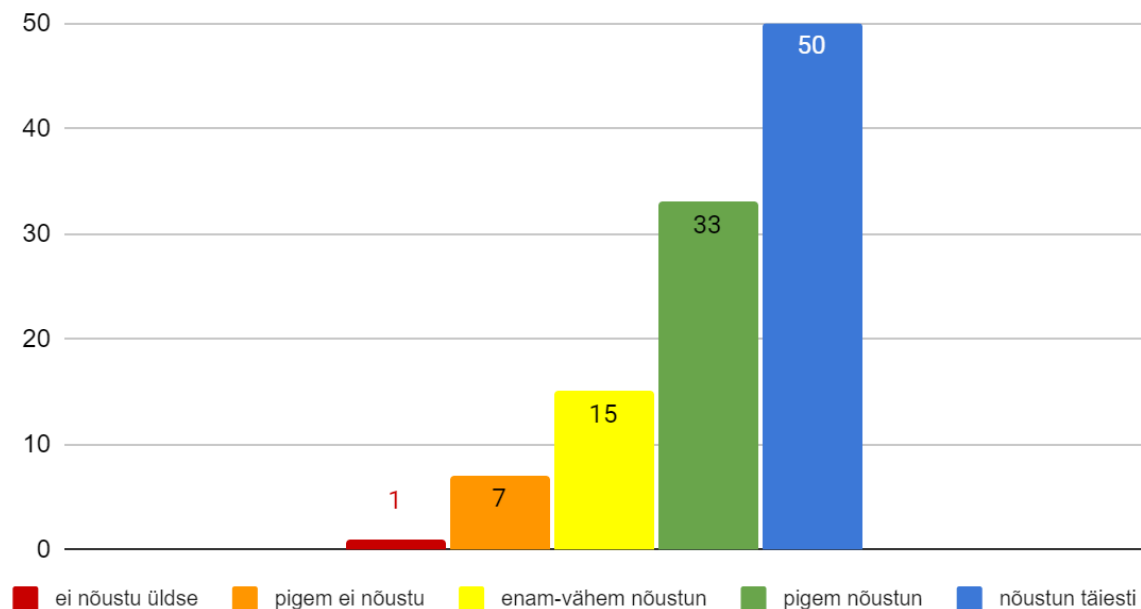


**5.5. Kooli motivatsioonipakett (nt sõidu- ja tervisekompensatsioon, haigusraha maksmine esimesest päevast jms) on minu jaoks motiveeriv.**



Keskmine: 86% (85% 2023). Positiivsete vastuste määr 84% (85% 2023).

**5.6. Julgen soovitada Saku Gümnaasiumit oma tuttavale töökohaks.**



Keskmine: 83% (82% 2023). Positiivsete vastuste määr 78% (76% 2023).

**5.7. Soovin veel lisada...**

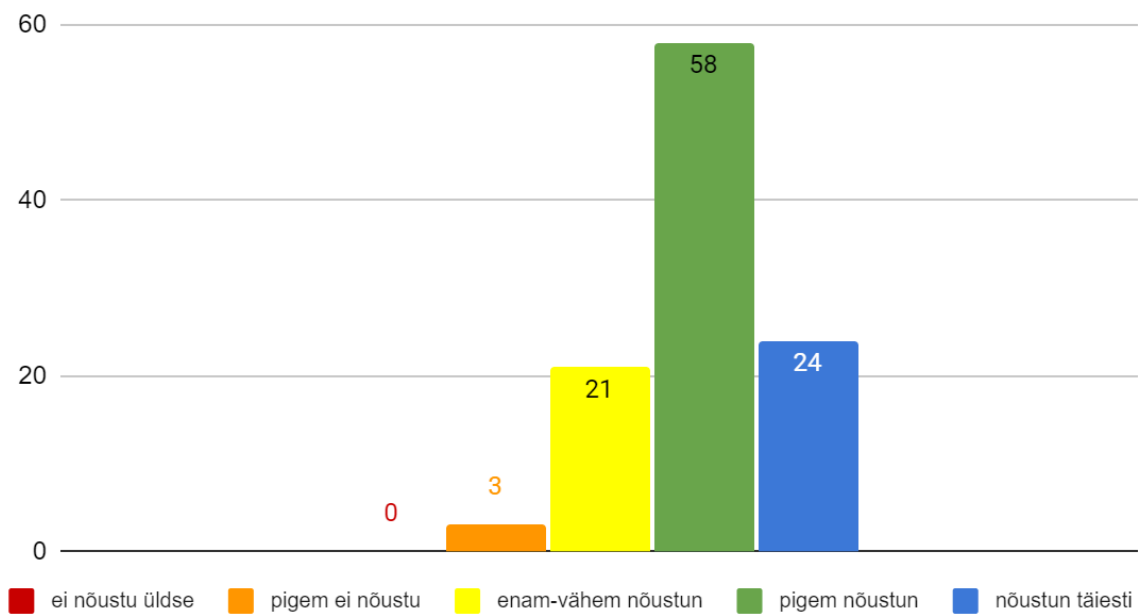
Tagasiside ja motiveerimise teemaploki kommentaarides tuuakse enam esile tunnustamise teematikat - tunnustatavate õpetajate ring näib olevat väike ning soovitatakse leida viise, kuidas seda laiendada ka

neile, kes teevad oma igapäevast tööd väga hästi, viivad õpilasi võistlustele jms. Paar inimest leiab, et tervise- ja sõidukompensatsiooni tingimused on muutunud liiga piiravaks.

## 6. Kooli maine

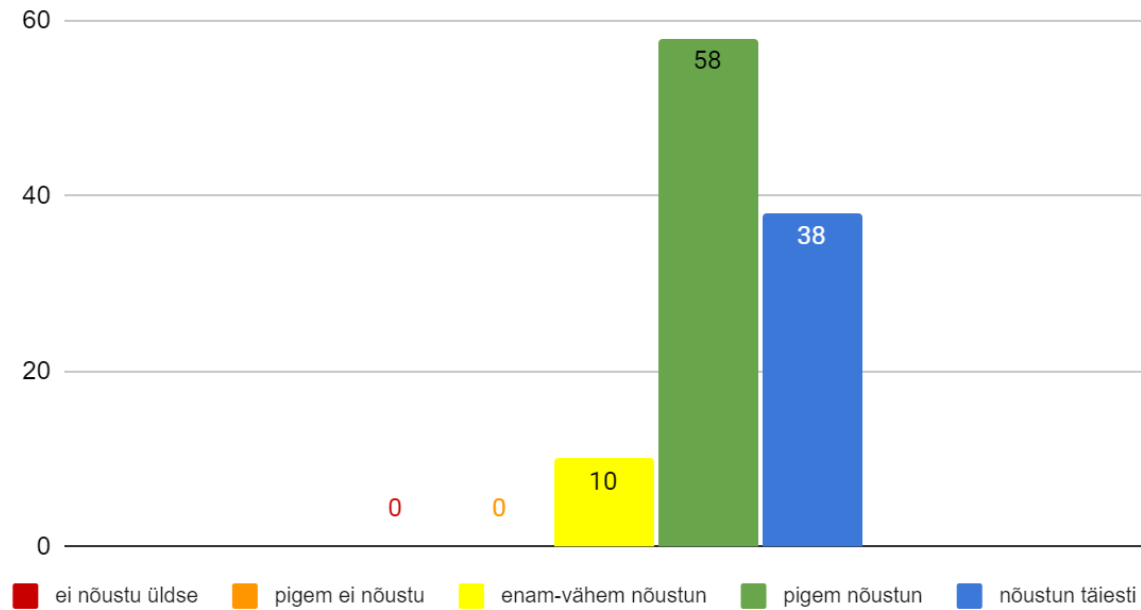
Võrreldes eelmise aastaga on kooli mainega seotud rahulolu sarnane. Vastuste keskmine 83% (82% 2023) ja positiivsete vastuste määr 84% (80% 2023). Võrreldes eelmise aastaga on näha suuremat keskmise rahulolu tõusu küsimuses 6.2. Meie koolis omandatav haridus võimaldab õpilastel tulevikus hästi hakkama saada (+3%).

### 6.1. Meie koolil on hea maine, siia tahetakse õppima tulla.



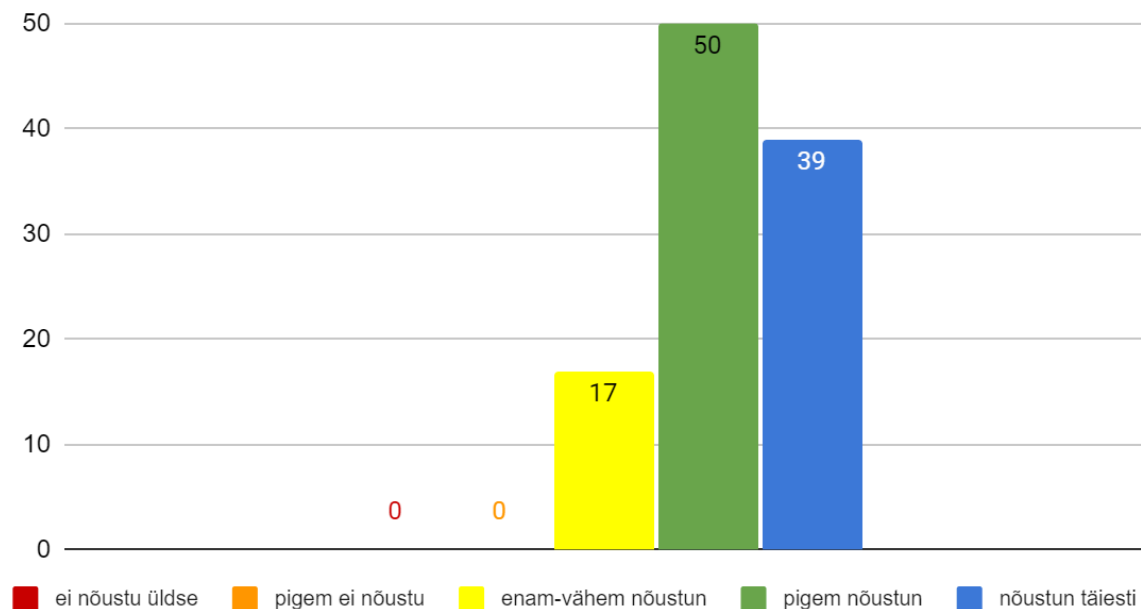
Keskmine: 79% (80% 2023). Positiivsete vastuste määr 77% (75% 2023).

### 6.2. Meie koolis omandatav haridus võimaldab õpilastel tulevikus hästi hakkama saada.



Keskmine: 85% (83% 2023). Positiivsete vastuste määr 91% (81% 2023).

### 6.3. Olen meie kooliga üldiselt rahul.



Keskmine: 84% (83% 2023). Positiivsete vastuste määr 84% (84% 2023).

### 6.4. Minu ettepanekud kooli töö paremaks korraldamiseks.

Oma ettepaneku pani kirja 26 inimest ning enim kerkib esile mõtteid juhtimise efektiivsemaks ja läbipaistvamaks muutmise teemal. Samuti oodatakse suurema kaasamist otsuste langetamisel.

- *“Üks suurem muutus korraga.”*
- *“Rohkem läbipaistvust ja läbimõeldud otsuseid. Teeme midagi ka ise, mitte ei kopeeri teiste pealt.”*
- *“Erinevate probleemide ilmnemisel neile julgelt otsa vaadata, arutleda koos kolleegide, vahetu juhi ja juhtkonna liikmetega. Kõige enim loeb juhtkonna toetus, kuidas saada kool veel paremaks.”*
- *“Avatus võiks tähendada, et rohkem kaasatakse õpetajaid - näiteks uue maja plaanidesse ja üleüldse uuendustesse. Initsiatiivi võiks õpetajatele endile rohkem anda, siis oleks ka uuendused kergemad tulema, kui õpetaja saab otsustada, kuidas ta midagi teeb.”*

Mitmel korral mainitakse uute ametikohtade loomise vajalikkust, nt kolmas kogukonnajuht ja õppejuhtide kõrvale õppekorraldusjuht. Leitakse, et arenguestluste (õpilane-õpetaja) süsteem vajab ülevaatamist ning õpilaste distsipliinile tuleb rohkem tähelepanu pöörata. Samuti oodatakse lahendust tasakaalu leidmisel sündmuste korraldamise ja tundide ärajäämise osas (nt koondada sündmused teatud ajaperioodile kokku).